



Curso: Administración del capital humano, registrado ante STPS

Descripción del curso

Introducción:

Objetivos: El participante aprenderá a interpretar e implementar la gestión de competencias y el desarrollo de personas con base en ISO 10015:2019 en su organización.

Dirigido a:

Personal de recursos humanos, gestión de talento, responsables de capacitación y responsables del sistema de gestión.

Instructor: Con más de 15 años de experiencia en gestión de competencias y desarrollo de personas.

8h
De duración

Metodología: 30% teoría – 70% ejercicios y casos prácticos

Temario general

1. Introducción a la gestión de competencias y desarrollo de personas

- ¿Qué es la gestión de competencias y desarrollo de personas?
- Competencia como requisito común en las normas ISO
- Importancia de la gestión de competencias y desarrollo de personas
- Beneficios de la implementación de la gestión de competencias y desarrollo de personas

2. Gestión de competencias

- Generalidades
- Determinación de las necesidades de competencia
- Evaluación de las competencias actuales y las necesidades de desarrollo

3. Gestión de competencias y desarrollo de personas

- Generalidades
- Planificación
- Estructura del programa
- Acciones
- Funciones y responsabilidades
- Evaluación del impacto de un programa de gestión de competencias y desarrollo de personas
- Determinar las necesidades futuras de competencia y desarrollo de las personas

4. Conclusiones