



Curso: Curso Planeación del cambio y gestión de equipos de acuerdo (FSSC 22000 v6)

Descripción del curso

Introducción: PENDIENTE

Objetivos:

Al finalizar el curso el participante conocerá los criterios que permitan identificar y controlar los cambios que afectan directamente el sistema de gestión de inocuidad con base en el requisito adicional de gestión de equipos de acuerdo con la versión 6 de FSSC 22000, para una correcta implementación.

Dirigido a:

Jefes y gerentes de calidad e inocuidad. Personal de producción, mantenimiento, calidad y almacenes. Miembros del equipo de implementación del sistema de inocuidad

8h
De Duración

Instructor: Con más de 15 años de experiencia en planeación del cambio y gestión de equipos de acuerdo con los requisitos de FSSC 22000 v6.

Metodología: 60% teoría – 40% ejercicios y casos prácticos

Temario general

1. Introducción a la planeación del cambio y gestión de equipos (FSSC 22000 v6)

- ¿Qué es el cambio?
- ¿Qué es el cambio organizacional?
- Requisitos de FSSC 22000 v6
- Tipos de cambio organizacional
- Importancia del cambio
- Necesidad del cambio

2. Resistencia al cambio (FSSC 22000 v6)

- La resistencia al cambio
- Tipos
- Causas
- ¿Cómo gestionar la resistencia al cambio?
- Entender el proceso de cambio
- Aprendiendo a aceptar el cambio

4. Planificación y gestión del cambio organizacional (FSSC 22000 v6)

- ¿Qué es la gestión de cambios?.
- Beneficios.
- ¿Por qué tener un plan de gestión de cambios?
- Proceso.
- Implementación.
- Evaluación y resultados.

5. Proceso de gestión de equipos (FSSC 22000 v6)

- Requisitos adicionales 2.5.15
- Propósito del requisito
- Alcance
- Definición de equipo
- ¿Qué es el diseño higiénico?
- Importancia del diseño higiénico
- Especificaciones de compra
- Gestión de cambios basado en el riesgo
- Efecto del cambio de equipos en el sistema de gestión de inocuidad

7. Gestión y seguimiento de los cambios (FSSC 22000 v6)

- Documentación de los cambios
- Actualización de procedimientos relacionados
- Actualización de registros
- Actividades de verificación

8. Conclusiones

3. Responsabilidades y roles de los colaboradores en el cambio (FSSC 22000 v6).

- ¿Cómo funciona el cambio personal?
- Proceso de cambio individual
- Proceso de cambio organizacional
- Participación en el cambio
- Papel directivo en el cambio

6. HACCP y la gestión de equipos (FSSC 22000 v6)

- Equipo para la evaluación del diseño higiénico y evaluación de los riesgos.
- Peligros para la inocuidad de los alimentos.
- Evaluación de riesgos.
- Definir uso previsto del equipo.
- Establecer medidas de control basadas en principios de diseño higiénico.