



Curso: Reclutamiento y selección de personal

Descripción del curso

Introducción:

Objetivos: El participante conocerá herramientas y técnicas para reclutar y seleccionar a los mejores candidatos de acuerdo con los requisitos de su organización.

Dirigido a:

Jefes y gerentes de capital humano
Consultores y profesionales de gestión del talento
Emprendedores y empresarios

Instructor: Con más de 15 años de experiencia en reclutamiento y selección.

24h
De duración

Metodología: 40% teoría – 60% ejercicios y casos prácticos

Temario general

1. Introducción al reclutamiento y selección de personal

- Generalidades
- Importancia del reclutamiento y selección
- Conceptos básicos
- Rol del reclutador
- Correcta descripción de puestos
- Observación directa
- Cuestionario
- Entrevistas
- Métodos mixtos

2. Etapas del análisis de puestos

- Análisis de puestos
- Estructura del análisis
- Métodos para el análisis de puestos
- Planeación
- Preparación
- Realización
- Conceptos clave
- Preguntas de análisis

3. El proceso de reclutamiento

- Investigación de necesidades
- Planeación de personal
- Investigación del mercado
- Medios de reclutamiento
- Fuentes internas
- Fuentes externas
- Reclutamiento mixto
- Establecer un procedimiento

4. Reclutamiento digital

- Definición de reclutamiento digital
- Importancia en la actualidad
- Ventajas y desventajas
- Uso de plataformas de empleo online
- Página web de la empresa para reclutamiento
- Implementación de un ATS (Applicant Tracking System)
- Empresas exitosas con estrategias de reclutamiento digital

5. Reclutamiento por redes sociales e inteligencia artificial

- Definición de reclutamiento digital
- Las redes sociales en el reclutamiento
- Principales redes sociales (LinkedIn, Facebook, Twitter, etc.)
- Mejores prácticas de reclutamiento
- Herramientas de gestión
- Métricas de efectividad
- Inteligencia Artificial y Machine Learning
- Realidad Virtual y Aumentada en la selección de personal
- Personalización y automatización en el proceso de reclutamiento

6. El proceso de selección de personal

- Conceptos básicos
- Comparación
- Proceso de decisión

7. Técnicas de selección de personal

- Capacitación a entrevistadores
- Proceso de entrevista
- Etapas de la entrevista
- Pruebas de conocimiento
- Test de inteligencia
- Test Terman
- Test Barsit
- Test de personalidad
- Test Kostick
- Test Gordon
- Test 16PF
- Test de valores
- Test Zavic
- Test Allport
- Test Moss
- Test de ventas
- Test IPV
- La prueba del polígrafo
- Técnicas de simulación
- Proceso de selección
- Pruebas de Assessment Center En
- Entrevistas de panel
- Prueba técnica de conocimientos por posición.
- Evaluación
- Control de resultados
- Estudios socioeconómicos
- Uso de redes sociales para seleccionar

8. Indicadores de contratación

- Indicadores de control
- Personal Operativo
- Mandos medios
- Gerencias
- Establecimiento de objetivos

9. Conclusiones